



■ Our goal is to be an ideal school which can improve students' QOL (Quality Of Life) through education and we want to be one of the best schools for special needs education in Japan. To realize this goal, we have been reviewing our school identity and our basic education plan. We have also been improving our study of QOL under our medium term management plan named "Vision 2020".

To facilitate these efforts and to realize our goal as an ideal school, each one of us as teachers and staff are striving to share our values with each other and encode these values into our school's culture. Therefore we have carried out discussions and made a teacher's Code of Conduct. To realize "Vision 2020", we will continue our efforts under the guidance of our school management. We are grateful for your support and understanding.

■ 本校の目指す学校像は、「学校教育を通して生徒のQOLを向上させる学校」、「特別支援教育の専門性において全国トップレベルの学校」です。その実現に向け、中期経営目標のVision2020を掲げ、スクールアイデンティティーの見直しやQOLに関する研究の推進、各種指導に係る基本計画の見直しを進めています。

さて、これらの取組みを円滑に進め、目指す学校像を確実に実現させるためには、教職員一人一人が大切にすべき価値観を共有し、更にその価値観を組織文化として根付かせることが不可欠です。そこで、教職員とともに議論を重ね、教職員行動指針をまとめました。

この指針には、教職員一人一人が“大切にすべき”と考える価値観が反映されています。南大沢学園では価値観の共有を学校経営の基盤とし、Vision2020を実現するために地道な努力を継続してまいります。ご理解とご支援のほど、よろしくお願いいたします。

■ Teaching staff Code of Conduct :

- ① We recognize and respect the personality of each student.
- ② We pursue a highly professional education.
- ③ We aim to improve students' QOL.
- ④ We act in good faith to be trusted by students, their parents and society.

■ 教職員行動指針

- ① 生徒を一人格として尊重する。
- ② 専門性の高い教育を追求する。
- ③ 生徒のQOLの向上を目指す。
- ④ 生徒・保護者・都民に信頼されるように誠実に行動する。