



後期が始まり一か月がたちました。今月は進路講座、1月には短期インターンシップが控えており、就労について考える大切な行事が続きます。これらの進路行事をきっかけに、身だしなみ、時間の意識、挨拶、返事、言葉遣い、態度などの基本的な事がどのくらいできているかもう一度見直し、ぜひ前向きな姿勢で取り組んでもらいたいと思います。

今回の進路通信では、7月末の保護者対象企業見学会にて保護者様から頂いたアンケートのご質問やお悩み、ご相談に対しての回答を掲載します。

1年生 保護者対象企業見学会 Q&A



ご質問	回答
1. インターンシップについて ①現場実習先の決定方法について教えてください。	①2年生インターンシップと3年生現場実習では、事前に、本人・保護者から「職種」の希望と通勤可能時間、配慮事項等を「進路希望調査用紙」で提出していただき、企業の選定(マッチング)に入ります。(「企業名」では希望を取っていないことをご承知ください。)。 3年生の現場実習は、翌年度4月の採用計画がある企業で実施します。実習後の企業からの評価票を基に、本人の就労の意思などを面談にて確認し、9月16日の採用選考解禁日以降に「採用選考」に進み、内定を得る流れとなります。内定のタイミングは企業のスケジュール等によりますが、年明けの1～3月になることも多くあります。 ※進路指導ハンドブック P13～「Ⅲ 各学年の学習」もあわせてご確認ください。
②子どもが自分の特性をつかむのに学校ではどのようにアプローチしていますか。	②「個別指導計画」に則り、意図的な指導を行っています。また、日々の学校生活を送る中で、場面を捉えて自己理解を促していきます。
③適性がある、なしをどうやって企業は判断されるのでしょうか。	③実習では、実際の仕事に取り組む様子を企業の方々が見て、「評価票」にある項目(※参照:進路指導ハンドブック P36))に沿って判断されます。作業の遂行能力だけでなく、生活リズムが整っていることなど就労準備性も重要視されます。
④実習先が合わなかった場合、次の実習先はすぐに見つけられるのでしょうか。	④実習には、希望や適性に合わせた職種で臨みます。実習後、「評価票」を基に個別面談を行い、実習の成果を振り返ります。実習内容が望ましくなかった場合、次の実習先を検討するという流れを順に追って実施していきます。

2 就職後について ①就職後の定着率について教えてください。 ②就労がうまくいかず離職した場合の進路(再就職)について知りたいです。	①卒業生の1年以内の離職率については、例年若干名(5%前後)です。就労から2～3年の離職率については、ここ数年の調査では20%前後です。再就職を含めると3年目までの卒業生の定職率は91.3%です。 離職の理由は様々であり、就労継続年数が長い方については「よりやりがいのある仕事への転職」といったキャリアアップを目指しての離職もあります。それ以外では、「生活リズムの乱れや体調不良による欠勤・遅刻・早退の改善が困難な状況」「就労意識・意欲の課題(自己判断で仕事をしてしまう、さぼりとみなされる行為がある、報連相を怠る)」から就労の継続が困難となるケースがあげられます。在学中からしっかりと「就労準備性」を身につけていくことが、安定した就労にはとても大切です。 ②離職した場合は、登録してある「就労支援センター」の支援を受けながら、再就職に向けて離職原因の改善を図りつつ、既卒の方募集の実習先を紹介してもらい再チャレンジを行っていきます。
3 特例子会社と一般企業に就職するのでは、どういった違いがあるのでしょうか	特例子会社とは、障害のある方の雇用の促進及び安定を図るためにつくられた会社であり、専門の支援員の方がいてサポートして下さることが特徴的といえます。職種においては、主に事務や清掃(一部小売販売)が多いです。 一般企業においても、障害者雇用の環境整備に努められているところもたくさんあります。 なお、特例子会社は、多摩地区より都心に多くあり、都心まで通勤できる力が必要となり、希望する方も大勢いますので、採用については狭き門となっているのが現状です。 ※進路指導ハンドブック P31～「5(3)特例子会社」もあわせてご確認ください。
4 自分の所属のコースとは違う職種で実習を行い、就労する場合、その検討時期はいつごろになりますか。	5つのコースそれぞれで、職種を問わず、就労に必要な基本的な力を共通して学んでいます。インターシップや現場実習では、所属コースの職種に限定せず、職種選択ができます。 ご質問1の回答にもあげましたが、インターンシップや実習を行う際には、希望する職種のアンケートを取りますので、日頃よりお子さんと就労についてよく話し合ってください、面談やそれ以外の時でも、進路についてお聞きになりたいことがあれば、お気軽にご相談ください。
5 2,3年次での保護者対象の見学会の機会はないのでしょうか。	たくさんの保護者の方々に見学会にご参加いただきありがとうございました。ご都合がつかなかった保護者の方々や他の職種も見学してみたいという保護者の方々には大変申し訳ありませんが、企業見学会は1年次のみとさせていただいております。

※アンケートへのご協力ありがとうございました。